

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
މާލެ، ދިވެހިރާއްޖެ

މަސައްސަވާ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެވޭ

މަސައްސަވާ ނަންބަރު: 126/VTR/2021

މަސައްސަވާ ގެ ވަނަ: ވަނަ ވަނަ ވަނަ ވަނަ

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ތާރީޚު: 30 ޖުލައި 2021

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ތާރީޚު: 01 ޖުނިޔު 2022

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން / 1056 / ޖުލ)

(ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: A009675)

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެވޭ

(މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: C-358/2000)

މަސައްސަވާ ދެވޭ ފަރާތުން

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން / 1056 / ޖުލ)

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: A009675، 25 ޖުލައި 2018 ގައި ދިނުމުގެ ފަރާތުން ދެވޭ ވަނަ

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: 2/2008 ގައި ދިނުމުގެ ފަރާތުން ދެވޭ ވަނަ

(ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: 21 ޖުލައި 2021 ގައި ދިނުމުގެ ފަރާތުން ދެވޭ ވަނަ)

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: 15 ޖުލައި 2021 ގައި ދިނުމުގެ ފަރާތުން ދެވޭ ވަނަ

މަސައްސަވާ ދިނުމުގެ ވަނަ: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން: ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެވޭ ވަނަ



[illegible][illegible]

10-1. د دایکسټر ډیټیز د دایکسټر نړیوالو ټولنیزو ټولنو 30 د 2021 ز. د وچې وروستیو څخه سرچې شتون
د دایکسټر نړیوالو ټولنو د نړیوالو ټولنو د وچې وروستیو څخه سرچې شتون د وچې وروستیو څخه سرچې شتون
FSM-HR-T/2021/048 (15 د وچې وروستیو څخه سرچې شتون) د وچې وروستیو څخه سرچې شتون د وچې وروستیو څخه سرچې شتون
نړیوالو ټولنو د وچې وروستیو څخه سرچې شتون د وچې وروستیو څخه سرچې شتون د وچې وروستیو څخه سرچې شتون
د وچې وروستیو څخه سرچې شتون

[illegible][illegible]



10.2 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މި ނިންމުމަކީ 24) FSM-BRD-POL/2017/08 ގައި

‘DISCIPLINE AND STAFF TERMINATION POLICY’ (2017) ގެ ދަށުން

‘Very Serious Misconduct’ ގެ ޖަހަންމެކެވެ.

“An employee may be sent off without notice (but to follow later) for very serious and inexcusable misconduct and in the event the company finds keeping the employee detrimental to its interests.”

‘HUMAN ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’ ގެ ދަށުން

‘Serious ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’

‘Misconduct’ ގެ ޖަހަންމެކެވެ.

“Using disrespectful language on company property, or in customer premises which in management’s opinion is offensive to guests, customers and to other employees.”

‘HUMAN ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’ ގެ ދަށުން

‘Very Serious Misconduct’ ގެ ޖަހަންމެކެވެ.

‘HUMAN ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’

‘Very Serious Misconduct’ ގެ ޖަހަންމެކެވެ.

“Threatening, intimidating, coercing or interfering with any person on company premises at any time”

‘HUMAN ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’ ގެ ދަށުން

‘Inexcusable ރިސޯސް ސްޓޭންޑާޑް އޮޕަރޭޓިންގ ޕްރޮސެޑަރު’

‘Misconduct’ ގެ ޖަހަންމެކެވެ.



[illegible]

تقریریں سرسید کے حصہ 1056) 2021ء کی پہلی سہ ماہی 8 دسمبر 2021ء کی پہلی سہ ماہی 14 دسمبر 2021ء

[illegible]

١٠٩

[illegible][illegible]

31 *أَمَرَ الْمَلَكُ نَارًا فَقَالَ لِأَخِيهِ هَؤُلَاءِ صَدُقَاتِي أَلْيَسَ عَلَىَّ كَرَامَةٌ أُكَلِّمُ الْمَلِكَ وَأَنَا أَسْأَلُ الْمَلِكَ وَأَنَا أَسْأَلُ الْمَلِكَ وَأَنَا أَسْأَلُ الْمَلِكَ*

[illegible]

2021 02 ۰۲

دسره لويديز سره اړيکونو ته د ډولې د ځيرولو په نوم اشاره کوي، چې د ډولې د ځيرولو په نوم اشاره کوي.

[illegible][illegible]

دستور، برکتی و کرامت، از آنکه در این راه، هرگز دست بردارم.

[illegible][illegible]

پیشکش کی تاریخ: 07 اگست 2021ء

[illegible][illegible]

خروج من البيت الخروج من البيت الخروج من البيت الخروج من البيت الخروج من البيت الخروج من البيت

Құрметті ағамдар мен әріптестерім!

[illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]



އަދި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

10.9 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

10-10 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ވަނީ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި





މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

11. ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
(substantive fairness) ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

11.1 ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
(substantive fairness) ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

1. ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

2. ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

3. ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން

މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
މިއަހަރުގެ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން 31 ޖުލައި 2021 ގައި ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން



11.2 نَسْرَئِيلُ يَرْجُو دَاوُدَ بْنَ جَدِّهِ وَدَاوُدُ بْنُ جَدِّهِ

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهَتِهِمْ كَاذِبُونَ
يَسْتَدْعُونَ إِلَهُاتِهِمْ خُشْعَةً فَلَهُمْ إِنْ مَكَانُ رَبِّهِمْ
إِلَهُاتُهُمْ شِرْكٌ وَلَكِنَّ أَكْثَرَهُمْ لَا يَعْلَمُونَ

قَوَاعِدُ فَرْقِ الْمَوَاقِفِ مُتَوَسِّلَةٌ 2/2008 (قَوَاعِدُ فَرْقِ الْمَوَاقِفِ مُتَوَسِّلَةٌ) 23 قَوَاعِدُ فَرْقِ الْمَوَاقِفِ

[illegible][illegible]

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلِّمْ
 اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلِّمْ

فَوَجَّهْتُ قَوْلِي لَهُمْ مُنْذِرًا لِّمَنْ يَخَافُ وَأَوْفَىٰ لِمَنْ أَتَىٰ

[illegible][illegible]

در ساری عر سرقو دادتر هه خو قو ستر رست ستر سرقو بر شو مو ساری روق.

(1) $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

خبرگزاری فارس

[illegible][illegible]

23 وَبَرَءَ ذَوَاتُ الْأَرْبَعِ (أ) الْبَرِّ (ب) ذِي الْأَرْبَعِ (ج) ذِي الْأَرْبَعِ (د) ذِي الْأَرْبَعِ

[illegible][illegible]

تذکرہ نگار: صفحہ ۱۱۴۱ سطر ۱۲ و ۱۳ ۳۲ اور ۳۳ و سطر ۱۲ و ۱۳ تذکرہ نگار و سطر ۱۲ و ۱۳

[illegible][illegible]

11. 66-06-3
11. 9151507

(i) $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

۱۸۳۵۱۸۳۶۱۸۳۷۱۸۳۸۱۸۳۹۱۸۴۰۱۸۴۱۱۸۴۲۱۸۴۳۱۸۴۴۱۸۴۵۱۸۴۶۱۸۴۷۱۸۴۸۱۸۴۹۱۸۵۰
 ۱۸۵۱۱۸۵۲۱۸۵۳۱۸۵۴۱۸۵۵۱۸۵۶۱۸۵۷۱۸۵۸۱۸۵۹۱۸۶۰۱۸۶۱۱۸۶۲۱۸۶۳۱۸۶۴۱۸۶۵۱۸۶۶۱۸۶۷۱۸۶۸۱۸۶۹۱۸۷۰۱۸۷۱۱۸۷۲۱۸۷۳۱۸۷۴۱۸۷۵۱۸۷۶۱۸۷۷۱۸۷۸۱۸۷۹۱۸۸۰۱۸۸۱۱۸۸۲۱۸۸۳۱۸۸۴۱۸۸۵۱۸۸۶۱۸۸۷۱۸۸۸۱۸۸۹۱۸۹۰۱۸۹۱۱۸۹۲۱۸۹۳۱۸۹۴۱۸۹۵۱۸۹۶۱۸۹۷۱۸۹۸۱۸۹۹۱۹۰۰

11.4 اِسْمُكَ وَاسْمُكَ بِمَوْضِعِ اِدْعَاكَ لَكَ ۚ فَوَسِّرْ سُبُلَ تَعْلِيمِكَ لِي وَارْحَمْ بَنِيَّ

'inexcusable' فَعْلًا مَعْرُوفًا 3 فَعْلًا مَعْرُوفًا

misconduct' ۱۰۰

[illegible]

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ

[illegible]

دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر دَاسَوَر

فَجَعَلَ قُلُوبَهُمْ كَقُلُوبِهِمْ فَكَرِهُوا أَنْ يُنَادُوا بِحَبْلِ الْإِسْلَامِ وَهُمْ أَكْثَرُ النَّاسِ هَٰؤُلَاءِ

[illegible]

پہلے وقت 04:00 بجے پہلے وقت 08:00 بجے

[illegible]

مَنْ يَتَّقِ اللَّهَ يَجْعَلْ لَهُ مَخْرَجًا وَيَرْزُقْهُ مِنْ حَيْثُ لَا يَحْتَسِبُ وَمَنْ يَتَّقِ اللَّهَ يَجْعَلْ لَهُ مَخْرَجًا وَيَرْزُقْهُ مِنْ حَيْثُ لَا يَحْتَسِبُ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَشْكُرَهُ لَوْلَا رَحْمَتُ اللَّهِ عَلَيْنَا لَكُنَّا مِنَ الْخَاسِرِينَ

[illegible]

سَوَاحِلُهَا رَافِعَةٌ وَأَرْسُلُهَا سَاكِنَةٌ وَأَسْمَانُهَا مُمْتَلِئَةٌ

١٥٠٠ ١٤٠٠ ١٣٠٠ ١٢٠٠ ١١٠٠ ١٠٠٠ ٩٠٠ ٨٠٠ ٧٠٠ ٦٠٠ ٥٠٠ ٤٠٠ ٣٠٠ ٢٠٠ ١٠٠ ٠

١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١ ١٢ ١٣ ١٤ ١٥ ١٦ ١٧ ١٨ ١٩ ٢٠ ٢١ ٢٢ ٢٣ ٢٤ ٢٥ ٢٦ ٢٧ ٢٨ ٢٩ ٣٠ ٣١ ٣٢ ٣٣ ٣٤ ٣٥ ٣٦ ٣٧ ٣٨ ٣٩ ٤٠ ٤١ ٤٢ ٤٣ ٤٤ ٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٨ ٤٩ ٥٠ ٥١ ٥٢ ٥٣ ٥٤ ٥٥ ٥٦ ٥٧ ٥٨ ٥٩ ٦٠ ٦١ ٦٢ ٦٣ ٦٤ ٦٥ ٦٦ ٦٧ ٦٨ ٦٩ ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٣ ٧٤ ٧٥ ٧٦ ٧٧ ٧٨ ٧٩ ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٣ ٨٤ ٨٥ ٨٦ ٨٧ ٨٨ ٨٩ ٩٠ ٩١ ٩٢ ٩٣ ٩٤ ٩٥ ٩٦ ٩٧ ٩٨ ٩٩ ١٠٠

[illegible]



އެ ބަޔާންކުރި މަޢުލޫމާތުގައި، ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
އިތުރު ފަނޑުވަނަ ބައި

އިތުރު ފަނޑުވަނަ ބައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި، ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި (procedural fairness) ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
(unfair dismissal) ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި.

12.2 ވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
2/2008 (ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި) 23 ވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
(procedural fairness) ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
(procedural fairness) ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި
ފަނޑުވަނަ ބައިގެ 12.2 ވަނަ ބައިގައި.





ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
އިދާރާތަކުން ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި

ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި 274 ވަނަ ޤާނޫނު (ހ) ގެ ދަށުން

"އިދާރާތަކުން" ނަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި

ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި

14.3 ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި 500/- ރ. (ފަންސަވަރު ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި)
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި
ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި ދަންނަވާފައިވާ ގޮތުގައި





14.4 ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ވަނީ ވަނަ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ

ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ 10,000/- ރ. (ދިވެހި ރުފިޔާ) ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

2009/HC-A/348 ފަރާތްތަކުގެ

‘ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ

ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ ދެމެހާ ދާއިރާ ފަރާތްތަކުގެ





މަސަލާ ނަންބަރު: 126/VTR/2021

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
25 ޖުލައި 2018 ގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
21 ޖުލައި 2008 (ޖުލައި ވަނަ ބައި ޖަފާ 2/2008) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
15 ޖުލައި 2021 ގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
7 (ސަތް) ޖުލައި 2021 ގައި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
500/- ރ. (ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
10,000/- ރ. (ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ

އިތުރު ފަންނުތަކާ ގުޅިގެން ދެނެގަތިގެން ހުށަހަޅާ ވަނީ
(substantive fairness) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
(procedural fairness) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
2/2008 (ޖުލައި ވަނަ ބައި ޖަފާ 2/2008) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން
(unfair dismissal) ގައި ވަނީ ބަޔާންކުރި މާއްދާތަކާ ގުޅިގެން



